



ARENA İNSAN VE KÜLTÜR POLİTİKASI

Doküman No:

POL.IK.04

Doküman Sahibi:

İnsan ve Kültür

<i>Revizyon No</i>	<i>Revizyon Tarihi</i>	<i>Revizyon Tanımı</i>	<i>Revizyonu Yapan</i>	<i>Onaylayan</i>
0	01.02.2024	İlk yayın	İnsan ve Kültür Departmanı	Kurumsal Yönetim Komitesi

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
İnsan ve Kültür Departmanı	İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Yönetim Komitesi



ARENA İNSAN VE KÜLTÜR POLİTİKASI

Doküman No:

POL.IK.04

Doküman Sahibi:

İnsan ve Kültür

Türkiye'nin lider teknoloji sağlayıcısı olarak, çalışan ve müşteri deneyimine odaklı, birlikte yaptığımız işten keyif alarak işbirliği içinde sonuç üreten, kapsayıcı bir kurum kültürü ile çalışıyoruz.

Her seviyede mutlu ve başarılı çalışanlarla, Arena'nın sürdürülebilir başarısına katkı sağlamak için;

- Takım ruhunun ön planda tutulduğu, paylaşımcı, katılımcı, sürekli öğrenmeye ve yaratıcılığa değer veren sağduyulu bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına çalışırız.
- Çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımıza hızlı, etkin ve adil bir şekilde destek vererek, yaptığımız her işte en yüksek etik standartlar, dürüstlük ve eşitlik ilkeleriyle hareket ederiz.
- Çalışanlarımızın temel hak ve özgürlüklerine saygı duyarız. İş kanunu ve çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuata uyum sağlarız.
- Çalışanların iş ve özel yaşamlarını dengelemelerine önem verir; zor zamanlarda da çalışanlarımızın ve ailelerinin yanında oluruz.
- Çalışanların karar süreçlerine katılımını teşvik eder; bunu sağlayacak mekanizmalar oluştururuz.
- Bireysel farklılıkları insan gücümüzün zenginliği olarak görür; etik değerlerimiz doğrultusunda herkese adil yaklaşım sergileriz.
- Çalışanlarımızın potansiyellerini maksimize etmek ve sürekli gelişimlerini sağlamak adına öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eder; mevcut ve ileriye yönelik rollerinin gerektirdiği eğitimlerin yanı sıra sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel verilerin korunması, bilgi güvenliği gibi konularda farkındalıklarını artırıcı eğitimler sunarız.
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında temsil edilmesi amacıyla "İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi Temsilcisi" seçilmesini sağlarız. Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanırken tüm çalışanlarımızın katılımını gerektiren Genel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini belirli aralıklarla organize ederiz.
- Arena Grup olarak "eşit işe eşit ücret" prensibini benimser; ücret ve yan haklar politikamızı, ücret kademelerine, güncel piyasa eğilimlerine ve performans değerlendirmelerimize göre belirleriz.
- Çalışanların performansını şirket stratejileri ve sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağlayacak şekilde objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendiririz.
- Nitelikli çalışanları bünyemize katmak ve bağlılıklarını artırmak adına rekabetçi ödül yönetimi uygular; yüksek performansı ödüllendiririz. Açık veya yeni pozisyonlarda şirket içi yeteneklere öncelik veririz.
- Yüksek potansiyelli çalışanların liderlik yetkinliklerini değerlendirerek, bu becerilerin gelişimine destek veririz
- Üniversite işbirlikleri ve staj programı ile genç yeteneklerin profesyonel gelişimleri ve tecrübe kazanmalarına fırsat sağlar; yüksek performans sergileyenleri bünyemize katarız.
- Çalışan memnuniyet değerlendirmelerden alınan bulgularla çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları teşvik ederiz.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
İnsan ve Kültür Departmanı	İnsan ve Kültür Genel Müdür Yardımcısı	Kurumsal Yönetim Komitesi